

推動永續發展執行情形及上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因：

| 評估項目  | 運作情形 |   |  | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|--|--------------------------|
|   | 是    | 否 | 摘要說明   |                          |
| 一、公司是否正立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ | V    |   | <p>(一)本公司推動永續發展之治理架構：</p> <pre> graph TD     A[董事會] --&gt; B[總經理]     B --&gt; C[企業永續發展推動組]     C --&gt; D1[公司治理小組]     C --&gt; D2[環境保護小組]     C --&gt; D3[員工與社會關懷小組]     D1 --&gt; E1[致力穩健創新]     D2 --&gt; E2[追求永續綠能]     D3 --&gt; E3[打造有善企業]     D3 --&gt; E4[實現共好社會]     E1 --&gt; F1[誠信經營<br/>經營績效<br/>公司治理]     E2 --&gt; F2[氣候變遷與節能成效<br/>責任供應鏈<br/>綠色採購<br/>綠色行銷<br/>綠色營運]     E3 --&gt; F3[安全健康的工作環境<br/>職涯發展與訓練<br/>選才與留才<br/>員工福利與權益<br/>和諧勞雇關係<br/>股東價值認同]     E4 --&gt; F4[關懷弱勢<br/>社會公益<br/>回饋鄉里<br/>服務社區]     F1 --&gt; G[誠信共贏、永續成長、優質生活、關懷地球、和諧環境]     F2 --&gt; G     F3 --&gt; G     F4 --&gt; G                     </pre> <p>(二)本公司各組織之執行情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>推動永續發展專(兼)職單位名稱、設置時點及董事會授權：<br/>為加強落實 ESG，本公司於 2022 年 10 月將原有的企業社會責任委員會配合實務更名為「企業永續發展推動組」，由總經理擔任永續發展推動的召集人，統合公司資源，同時擴充原有三個工作分組，公司治理、環境保護、員工關懷與回饋社會等工作小組的關注議題層面，進而檢視永續發展遵循情形與執行成效，每年向董事會報告。</li> <li>本公司企業永續發展推動組之組成、運作及當年度執行情形：</li> </ol> | 無重大差異。                   |

| 評估項目 | 運作情形 |   |   | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|------|------|---|---|--------------------------|
|      | 是    | 否 | 摘要說明  |                          |
|      |      |   | <p>企業永續發展推動組主要工作內容：</p> <p>(1) 公司治理小組：協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念、協助提升公司經營績效及降低營運風險。</p> <p>(2) 環境保護小組：供應商管理、推動各項環境保護及節能措施。</p> <p>(3) 員工與社會關懷小組：確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。</p> <p>3. 本公司企業永續發展推動組定期每年至少一次向董事會報告永續發展推動情形，最近一次向董事會報告日期為112年 月 日。</p> <p>(三) 本公司董事會對永續發展之督導情形：</p> <p>1. 策略目標與方針</p> <p>作為本公司長期核心價值與成長願景的『永續發展』，相當緊密的結合於公司的日常工作中，ESG 原則更是應廣科技永續發展策略中的最高指導原則，在此原則下，本公司從治理、策略、議題關注與價值創造等面向，建立落實永續發展的執行架構。</p> <p>2. 實現 ESG 方針的四大永續策略</p> <p>為落實 ESG 方針，推動組擬定四大策略以推動永續發展，『致力穩健創新』、『追求永續綠能』、『打造友善企業』、『實現共好社會』，為本公司的四大永續策略，在各策略之下也制訂各需關注的議題，在『致力穩健創新』策略方面，關注誠信經營、經營績效、公司治理等議題；在『追求永續綠能』策略方面，關注氣候變遷與節能成效、責任供應鏈，包括供應商與客戶，重視綠色採購、綠色行銷與綠色營運等議題；在『打造友善企業』策略方面，關注安全與健康的工作環境、職涯發展與訓練、選才與留才、員工福利及權益、和諧勞雇關係、股東價值認同等議題；在『實現共好社會』策略方面，關注關懷弱勢、社會公益、回饋鄉里、服務社區等議題。</p> |                          |

| 評估項目   | 運作情形      |   |  | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
|--|-----------|---|--|--------------------------|--------|-----------|------|-----------|---|---|------|--------|---|---|--|--------|--|---------|--------|---|--------|
|  | 是         | 否   | 摘要說明   |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ | V         |   | <p>本揭露資料涵蓋 111 年度在主要據點的永續發展績效表現，風險評估邊界以本公司為主。</p> <p>本公司已訂定風險管理政策及程序，每年各部門會就其風險管理情形進行評估，根據永續發展責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">公司治理</td> <td rowspan="2">社會經濟與法令遵循</td> <td>1.協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念，協助提升公司經營績效及降低營運風險</td> </tr> <tr> <td>2.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">環境保護</td> <td rowspan="2">1.環境保護</td> <td>1.為落實環保政策並推廣到整個供應鏈，透過稽核審查篩選優質供應商並強化與供應鏈夥伴的合作關係，共同對環境保護善盡心力。</td> </tr> <tr> <td>2.本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟危害物質 RoHS/REACH 規範。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2.節能減碳</td> <td>本公司致力於環境保護與節能。持續推進半導體高階製程技術，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用，有效降低對環境所造成的衝擊。</td> </tr> <tr> <td>員工與社會關懷</td> <td>職業安全衛生</td> <td>1.本公司每年定期舉行消防演練和職安衛教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。<br/>2.確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。</td> </tr> </tbody> </table> | 重大議題                     | 風險評估項目 | 風險管理政策或策略 | 公司治理 | 社會經濟與法令遵循 | 1.協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念，協助提升公司經營績效及降低營運風險 | 2.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 | 環境保護 | 1.環境保護 | 1.為落實環保政策並推廣到整個供應鏈，透過稽核審查篩選優質供應商並強化與供應鏈夥伴的合作關係，共同對環境保護善盡心力。 | 2.本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟危害物質 RoHS/REACH 規範。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質。 |  | 2.節能減碳 | 本公司致力於環境保護與節能。持續推進半導體高階製程技術，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用，有效降低對環境所造成的衝擊。 | 員工與社會關懷 | 職業安全衛生 | 1.本公司每年定期舉行消防演練和職安衛教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。<br>2.確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。 | 無重大差異。 |
| 重大議題   | 風險評估項目    | 風險管理政策或策略   |  |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
| 公司治理   | 社會經濟與法令遵循 | 1.協助董事會及經營團隊推動誠信經營及落實公司治理理念，協助提升公司經營績效及降低營運風險   |  |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
|  |           | 2.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。   |  |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
| 環境保護   | 1.環境保護    | 1.為落實環保政策並推廣到整個供應鏈，透過稽核審查篩選優質供應商並強化與供應鏈夥伴的合作關係，共同對環境保護善盡心力。   |  |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
|  |           | 2.本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟危害物質 RoHS/REACH 規範。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質。                                     |  |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
|  | 2.節能減碳    | 本公司致力於環境保護與節能。持續推進半導體高階製程技術，以節省晶片能源的消耗，進而帶動下游消費性電子終端產品的電力能源使用，有效降低對環境所造成的衝擊。                                    |  |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
| 員工與社會關懷  | 職業安全衛生    | 1.本公司每年定期舉行消防演練和職安衛教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。<br>2.確保員工職業安全衛生、維護良好勞雇關係及保障員工平等人權、推行各項訓練及福利措施與社區保持良好互動及推行關懷活動，回饋社會。 |  |                          |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |
| 三、環境議題<br>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？                      | V         |   | (一)本公司為 IC 設計服務業，主要業務為設計電路圖，其製造委外生產，公司內無實體產品之產出，屬無污染事業，故不適用環境管理  | 無重大差異。                   |        |           |      |           |   |   |      |        |   |   |  |        |  |         |        |   |        |

| 評估項目  | 運作情形          |                                       |   | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |               |   |                 |      |      |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|---------------|---------------------------------------|---|--------------------------|---------------|---|-----------------|------|------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
|   | 是             | 否                                     | 摘要說明  |                          |               |   |                 |      |      |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？                             | V             |                                       | <p>系統驗證。</p> <p>(二)本公司為 IC 設計公司，無生產工廠，營業活動對環境負荷衝擊較低。公司位處承租的辦公大樓內，也配合大樓的能源使用效率管理政策來作業。同時</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司積極導入電子化(無紙化)作業，鼓勵員工使用回收紙列印，購買再生紙之消耗品，減少地球森林耗用，積極推行資源回收、垃圾分類，並加強宣導員工節能減碳及資源回收的觀念及認知。</li> <li>2.本公司為求環境之保護及永續發展，執行下列環境政策，持續改善以提升環境管理成效： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)符合政府環保法規及客戶對環境禁用物質之要求。</li> <li>(2)致力研發綠色設計之產品，降低對環境之衝擊。</li> <li>(3)節約能源，預防污染。</li> <li>(4)宣導環保觀念，提升員工及協力廠商環保意識及能力。</li> <li>(5)辦公空間盡量規畫集中辦公，提升共用能源效益。</li> </ol> </li> </ol> |                          |               |   |                 |      |      |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？                       | V             |                                       | (三)地球暖化造成氣候重大的變化，影響範圍不斷擴大，對公司永續經營造成潛在風險，公司將積極提升資源使用效能，減少水電能源的耗用，使用並開發綠能產品，著重在循環經濟&再生能源的利用，同時也隨時檢討各類設備的汰舊換新情況。   |                          |               |   |                 |      |      |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | V             |                                       | <p>(四)本公司為承租商辦大樓，相關資料僅能以占比概值估算。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.公司過去兩年度溫室氣體排放量：</li> </ol> <table border="1" data-bbox="929 1193 1818 1394"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>【範疇一】直接溫室氣體排放</th> <th>【範疇二】間接能源溫室氣體排放 (kgCO<sub>2</sub>e)</th> <th>【範疇三】其他間接溫室氣體排放</th> <th>資料邊界</th> <th>驗證情形</th> <th>溫室氣體排放密集度 (kgCO<sub>2</sub>e /人) (註1)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>                    | 年度                       | 【範疇一】直接溫室氣體排放 | 【範疇二】間接能源溫室氣體排放 (kgCO <sub>2</sub> e)   | 【範疇三】其他間接溫室氣體排放 | 資料邊界 | 驗證情形 | 溫室氣體排放密集度 (kgCO <sub>2</sub> e /人) (註1) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 年度  | 【範疇一】直接溫室氣體排放 | 【範疇二】間接能源溫室氣體排放 (kgCO <sub>2</sub> e) | 【範疇三】其他間接溫室氣體排放   | 資料邊界                     | 驗證情形          | 溫室氣體排放密集度 (kgCO <sub>2</sub> e /人) (註1) |                 |      |      |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |               |                                       |   |                          |               |   |                 |      |      |   |  |  |  |  |  |  |  |  |

| 評估項目  | 運作情形    |      |      |                                    |         |                              |     | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |       |    |         |      |      |                     |     |         |   |     |         |     |         |   |     |         |
|---|---------|------|------|------------------------------------|---------|------------------------------|-----|--------------------------|-------|----|---------|------|------|---------------------|-----|---------|---|-----|---------|-----|---------|---|-----|---------|
|   | 是       | 否    | 摘要說明 |                                    |         |                              |     |                          |       |    |         |      |      |                     |     |         |   |     |         |     |         |   |     |         |
|   |         |      | 111  | 本公司為IC設計公司並無產線，無直接來自於公司所擁有或控制之排放源。 | 121,472 | 本公司為IC設計公司並無產線，無來自於其他間接之排放源。 | 本公司 | 無                        | 1,571 |    |         |      |      |                     |     |         |   |     |         |     |         |   |     |         |
|   |         |      | 110  |                                    | 124,107 |                              | 本公司 | 無                        | 1,700 |    |         |      |      |                     |     |         |   |     |         |     |         |   |     |         |
| <p>註1：111年77人，110年73人</p> <p>減量情形：本公司111年使用電度數238,649度(換算排碳為121公噸)，相較110年使用電度數247,226度(換算排碳為124公噸)，減少8,577度，年度節電約達3.6%。</p> <p>2. 公司過去兩年度用水量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量(公噸)</th> <th>驗證情形</th> <th>資料邊界</th> <th>用水密集度(公噸/人)<br/>(註1)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>0.03618</td> <td>無</td> <td>本公司</td> <td>0.00047</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>0.03515</td> <td>無</td> <td>本公司</td> <td>0.00048</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：111年77人，110年73人</p> <p>增加情形：111年使用水量分別238度(0.036公噸)及110年使用水量226.5度(0.035公噸)，增加11.5度，年度用水增加4.8%。</p> <p>受限於承租大樓辦公室，不易單獨計算，本公司全力配合大樓管理政策進行廢棄物管理作業。</p> <p>3. 溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策</p> <p>(4)本公司為IC設計公司並無生產線，主要溫室氣體排放都來自於冷氣空調與一般生活用水，故隨著氣溫溫度越來越高，公司正處於成長擴編階段，人力編制逐年增加，公司為節能減碳，內部宣導提升同仁節能與永續經營發展之理念，提升電子化，以推動無紙化工作；推行環保餐具，宣導鼓勵及不提供一次性免洗餐具以維護自身健康及環境保護。每年以維持持平為目</p> |         |      |      |                                    |         |                              |     |                          |       | 年度 | 用水量(公噸) | 驗證情形 | 資料邊界 | 用水密集度(公噸/人)<br>(註1) | 111 | 0.03618 | 無 | 本公司 | 0.00047 | 110 | 0.03515 | 無 | 本公司 | 0.00048 |
| 年度  | 用水量(公噸) | 驗證情形 | 資料邊界 | 用水密集度(公噸/人)<br>(註1)                |         |                              |     |                          |       |    |         |      |      |                     |     |         |   |     |         |     |         |   |     |         |
| 111   | 0.03618 | 無    | 本公司  | 0.00047                            |         |                              |     |                          |       |    |         |      |      |                     |     |         |   |     |         |     |         |   |     |         |
| 110   | 0.03515 | 無    | 本公司  | 0.00048                            |         |                              |     |                          |       |    |         |      |      |                     |     |         |   |     |         |     |         |   |     |         |

| 評估項目   | 運作情形 |   |  | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|--------------------------|
|  | 是    | 否 | 摘要說明   |                          |
|  |      |   | <p>標，來達到減少碳排放，為溫室氣體減量做最大努力。</p> <p>(5)本公司為 IC 設計公司，無大量用水需求，均為民生用水，以及冷卻水塔等，已執行將水龍頭調整出水量。公司所在大樓僅生活污水，因此用水及水污染風險極低。</p> <p>(6)遵循也配合大樓作業，推動廢棄物減量及資源回收再利用，依據「廢棄物處理管制程序」，與合格廠商簽訂合約，當廢棄物儲存至一定量時入廠清除。</p> <p>(7)執行垃圾分類，落實回收提升資源再利用。</p> <p>(8)推動供應商包材回收再利用，統一交由廠商回收處理。</p> <p>(9)廢電池、碳粉夾、光碟、廢料、包材、棧板等均安排回收處理。</p>  |                          |
| <p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬？</p> | V    |   | <p>(一)依據《聯合國工商企業與人權指導原則》，同時參考持續關注的人權議題，本公司本著尊重人權的責任保障員工人權，且依據勞基法及相關勞動法令訂定工作規則、申訴及檢舉辦法、工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法等相關之管理政策及程序以保障員工合法權益。</p> <p>(二)員工福利措施、退休制度及實施情形</p> <p>1.員工福利措施及實施情形</p> <p>(1)健康制度</p> <p>A.提供員工團體保險(費用全額由公司負擔)。</p> <p>B.員工因公國外出差時，投保旅行平安險。</p> <p>C.提供員工每年健康檢查補助。</p> <p>(2)設立職工福利委員會，每三個月召開一次會議，安排員工福利事項。</p> <p>A.每個月發放員工生日禮金。</p> <p>B.一年三次的三節禮金。</p> <p>C.提供婚喪喜慶補助金申請、住院慰問金，不定期舉辦員工旅遊、餐會或小活動等，讓員工倍感關懷之情。</p> <p>(3)每一季提供部門聚餐活動預算及舉辦年終餐會摸彩等活動。</p> <p>(4)公司每年依營運狀況，並進行績效面談每年 2 次，與員工分享</p> | 無重大差異。                   |

| 評估項目 | 運作情形 |   |  | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|------|------|---|--|--------------------------|
|      | 是    | 否 | 摘要說明   |                          |
|      |      |   | <p>營運成果。</p> <p>A. 訂定合理之薪資報酬政策。</p> <p>B. 定期辦理年度調薪。</p> <p>C. 依營運狀況發放績效獎金。</p> <p>D. 依公司年度營運盈餘發放員工分紅獎金。</p> <p>(5) 設置「員工持股信託計劃」，協助員工規劃靈活的理財及儲蓄計劃。</p> <p>2. 退休制度及實施情形</p> <p>(1) 本公司全體員工均適用勞退新制。</p> <p>(2) 為使員工能安心工作，並安定其退休後生活，本公司依據勞工退休金條例及相關規定提撥個人投保薪資 6% 每個月定期存入勞保局勞工個人退休金專戶。</p> <p>(3) 勞工有自願提撥者，填具申請單，亦將提撥金額存入相同帳戶中。</p> <p>(4) 並於工作規章訂定依相關法令之規定請領條件及程序：</p> <p>A. 得自請退休：1. 工作十五年以上年滿五十五歲者；2. 工作二十五年以上者；3. 工作十年以上年滿六十歲者。</p> <p>B. 退休申請暨請領要件：適用勞退新制之勞工年滿 60 歲，即可向勞保局請領退休金，提繳年資滿 15 年者得選擇請領月退休金或一次退休金；未滿 15 年者，請領一次退休金。另選擇適用年金保險制之勞工，領取保險金之要件，依保險契約之約定而定。</p> <p>3. 友善哺育環境或措施、職場多元化與平等</p> <p>(1) 鼓勵母乳哺育，友善哺育環境及重視隱私安全—哺集乳室設置門禁管制。</p> <p>(2) 育嬰留停回任率 100%。</p> <p>(3) 本公司為 IC 設計公司，員工多來自理工科背景專業人員，男性偏多，女性員工約 29%，另管理職中女性管理者占比約 17%。甄選進用之人員依各職務所具資格之初任條件聘任，各層級人員薪資不因性別或性傾向而有所差異，建立同工同酬的工作環境，落實性別職場平等理念。</p> |                          |

| 評估項目  | 運作情形 |   |   | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|---|--------------------------|
|   | 是    | 否 | 摘要說明  |                          |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？                 | V    |   | <p>(4) 同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要長時間休假時，也能申請留職停薪，屆滿後再申請復職，不因性別或性傾向而有差異，以兼顧個人及家庭照顧的需要。</p> <p>4. 本公司由薪酬委員會訂定全公司整體薪酬政策，薪酬政策包含每月固定薪資、年節獎金，董事會通過按公司營運績效提列一定比率作為員工績效獎金，及公司章程明訂公司年度如有獲利，應提撥比例作為員工酬勞，確保薪資報酬合理化並連結公司營運目標結果。</p> <p>(三) 本公司為 IC 設計公司，工作環境為一般辦公室空間。</p> <p>1. 辦公大樓建置安全舒適之工作環境，及保障人身安全：<br/> (1) 設置身障廁所、身障車位。<br/> (2) 安全舒適集(哺)乳室。<br/> (3) AED 緊急救護設備。<br/> (4) 24 小時保全監控系統及大樓人員進出之保安全管理。</p> <p>2. 疫情期間，依據疫情狀況適時調整防疫措施：公共空間酒精消毒<br/> 擦拭人員經常會直接接觸點(舉例：門把、會議桌面、電源開關…)；<br/> 辦公空間環境消毒；提供酒精供人員乾洗手；體溫量測；…等。</p> <p>3. 配合大樓年度執行消防安全設備檢查、消防安全課程宣導、消防安全逃生演練。</p> <p>4. 本公司 111 年員工職災件數為 0。</p> |                          |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？                             | V    |   | <p>(四) 本公司對人才的培育一直不遺餘力，除鼓勵員工在外進修外，並針對公司發展目標及各職務技能需求及人才發展，提供各式訓練課程及管道，讓每位員工在工作職涯中能不斷學習成長。</p> <p>1. 制定年度訓練計畫，且年度中各主管得依實際需求另外為員工提出職能訓練課程。</p> <p>(1) 111 年度培訓—新人訓練：16 人次<br/> 外訓：30 人次<br/> 其他內訓：457 人次</p>   |                          |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關 | V    |   | <p>(五) 本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，將嚴格遵守營運地法令規範；同時為保護消費者權益，本公司訂定</p>   |                          |

| 評估項目  | 運作情形 |   |   | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|---|--------------------------|
|   | 是    | 否 | 摘要說明  |                          |
| <p>保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>                       |      | V | <p>「銷售管理程序」及「客訴管理程序」，建立完整退貨流程及申訴管道。</p> <p>(六) 本公司供應商相關環保、職業安全衛生或勞動人權遵循情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司訂有外包商管理程序。</li> <li>2.新供應商導入與評核：<br/>產品製造供應商優先挑選通過 ISO9001 品質管理系統及 ISO14001 環境管理系統及 ISO 45001(OHSAS 18001)職業安全衛生管理系統等的優質供應商，並包含企業社會責任(禁用童工，廉潔承諾，勞工人權)等面向。</li> <li>3.綠色供應商：<br/>(1)供應商每年提供材料環境限用物質之第三方檢測報告。要求供應商提供材料相關成分資訊，以瞭解材料中所含有之物質。<br/>(2)供應商承諾與保證其產品不含「環境管理禁限用物質」(RoHS/REACH 等國際法規禁限用物質)。</li> <li>4.衝突礦產管理<br/>本公司網站公告「無衝突礦產宣告書」，宣告相關政策：<br/>(1)要求我司之供應商須管理其上游及下游供應商，並且遵循無衝突礦物的要求。<br/>(2)盡我司最大努力確認物料來源，拒絕使用從衝突地區來的礦物並同意遵守 EICC(電子行業行為準則)</li> </ol> |                          |
| <p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>                                |      | V | <p>本公司評估訂定「永續發展實務守則」，為實踐企業對社會、員工及股東們之承諾，積極落實資訊公開透明。</p>   | 不適用。                     |
| <p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已著手擬訂「永續發展實務守則」，為實踐企業對社會、員工及股東們之承諾，積極落實資訊公開透明。</p> |      |   |   |                          |

| 評估項目   | 運作情形         |        |                       | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |      |      |      |      |      |              |        |                       |
|--|--------------|--------|-----------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|--------------|--------|-----------------------|
|  | 是            | 否      | 摘要說明                  |                          |      |      |      |      |      |              |        |                       |
| <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一) 本公司對於員工權益、供應商關係訂有相關管理辦法，在重視員工權益方面已設立職工福利委員會和員工持股信託委員會；與往來銀行、客戶及供應商均有暢通之溝通管道。</p> <p>(二) 公司與員工秉持回饋社會，111年參與社會公益活動：</p> <p>1. 雖因新冠肺炎疫情之故，仍辦理多場捐血活動，獲得員工熱血的響應。</p> <p>2. 贊助海洋附中新台幣一萬元，讓該校學生有機會前往聆賞鋼琴獨奏會。</p> <p>3. 向財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會購入「愛月2022中秋LOVE義賣」34份。</p> <p>(三) 為響應環保，本公司要求員工盡量使用電子檔案文件以替代紙張，並善用作廢文件空白面回收再利用，同時推動電子簽核文件以代替紙張，本公司已加入政府電子交換機制，以節省公文傳遞時間、紙本作業；並執行表單及流程電子化，減少用紙量。</p> <p>(四) 本公司不定期處理廢棄物，並委由合格廢棄物公司妥當處理廢棄物，且呈報國稅局查證，降低對環境的污染。</p> <p>(五) 本公司依據勞動基準法及相關法令訂定「工作規章」，並依照「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」等相關法令作業，定期加強宣導，實施教育訓練，並設置申訴管道，維護員工良好的工作環境，藉以保障員工之工作權利。</p> <p>(六) 本公司設有發言人制度以接受投資人建議及回覆疑問等事宜。</p> <p>(七) 本公司為董事及監察人購買責任保險之情形</p> <table border="1" data-bbox="324 837 1697 922"> <thead> <tr> <th>投保對象</th> <th>保險公司</th> <th>投保金額</th> <th>投保期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全體董事</td> <td>兆豐產物保險股份有限公司</td> <td>美金壹佰萬元</td> <td>112年12月10日至113年12月10日</td> </tr> </tbody> </table> |              |        |                       |                          | 投保對象 | 保險公司 | 投保金額 | 投保期間 | 全體董事 | 兆豐產物保險股份有限公司 | 美金壹佰萬元 | 112年12月10日至113年12月10日 |
| 投保對象   | 保險公司         | 投保金額   | 投保期間                  |                          |      |      |      |      |      |              |        |                       |
| 全體董事   | 兆豐產物保險股份有限公司 | 美金壹佰萬元 | 112年12月10日至113年12月10日 |                          |      |      |      |      |      |              |        |                       |